



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

◆ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

➤ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

➤ การกำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง

ด้วย สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงได้มีคำสั่ง เลขที่ 8/2568 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และให้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นระยะเพื่อรายงานความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ภาพ 1.1 : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คำสั่ง สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง
ที่ ๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ให้ติดต่อกับผู้บังคับการตำรวจทางหลวง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔ หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง

ของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง

ด้วยกองบังคับการตำรวจทางหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ให้ติดต่อกับผู้บังคับการตำรวจทางหลวง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔ หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง

ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง โดยให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔ หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง

บัดนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง โดยองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจโท อาสินทร์ วิจารณ์ สว.ร.น.ใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโท กฤษณะ อุไรพา สว.ร.น. สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. ร้อยตำรวจเอก พิภพ สารคำ รองสารวัตรสารวัตรสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน
๔. ร้อยตำรวจโท สุธีร์ อิ่มธรรม เภ.ร. รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน
๕. ร้อยตำรวจตรี ชูญู กุญชรนาค รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน

/s.สายตำรวจหญิง...

- ๒ -

1.2 สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวงชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสังกัด และวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(1) การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนี้

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวงทราบถึงกำหนดการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภายในกำหนดเวลา

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้วยความตั้งใจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามแต่ละข้อ ไม่ตอบแบบส่ง ๆ และตอบข้อคำถามแต่ละข้อตามข้อเท็จจริง

- มอบหมายหัวหน้างานแต่ละฝ่าย ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา หากมีข้อขัดข้องหรือไม่เข้าใจคำถามในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รวมทั้ง เร่งรัดให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภายในกำหนดเวลา

(2) การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังนี้

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวงทุกนาย พัฒนาและยกระดับการให้บริการ ให้เป็นไปตามความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ

- มอบหมายงานอำนวยการ ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ ทั้ง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Page) ของหน่วยงาน และจุดให้บริการประชาชน ทั้งนี้ ให้ขอความร่วมมือ

ประชาชนเพื่อทำแบบประเมิน และห้ามบังคับให้ประชาชนผู้มาใช้บริการตอบแบบสอบถามโดยเด็ดขาดหากไม่สมัครใจ

(3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดย สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ได้ถ่ายทอดนโยบายและภารกิจให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ถูกต้อง ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้ลงข้อมูลในระบบ ITAP ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568 ก่อนเวลา 17.00 น.

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง จึงได้มีคำสั่ง เลขที่ 8/2568 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และให้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวงเป็นระยะเพื่อรายงานความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ภาพ 1.2 : การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



1.3 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจทางหลวงต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นต่าง ๆ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน เพื่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีรายละเอียด ดังนี้

ตาราง 1.3 : การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจทางหลวงต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องยึดหลักตามมาตรฐานความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อราชการทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคล ภายนอกซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
2. การใช้งบประมาณ	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินภายในต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับ การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	- งานธุรการ/อำนวยการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด รวมทั้งการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึง การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อ-ขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	- สารวัตรใหญ่ - สารวัตร
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและการยืม โดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกนอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	- สารวัตรใหญ่ - สารวัตร - งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตรวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	- สารวัตรใหญ่ - สารวัตร - งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ ของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจง ในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับ บริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	การปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการรวมทั้งให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้ทราบ ดังนี้ > ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างของหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ ข้าราชการสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล > การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ > การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ > การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- งานธุรการ/อำนวยการ
10. การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ดังนี้ > การดำเนิน การเพื่อป้องกัน การทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต > มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจรรยาบรรณ

ภาพ 1.3 : การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจทางหลวงต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



2. การกำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในหน่วยงาน 3 ด้าน ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการกำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งด้านการพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

2.1 การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ โดยสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน	1. มีการจัดทำคู่มือการดำเนินการ วิธีการชำระค่าปรับให้ประชาชนเป็นแบบฉบับ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 2. มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชนทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจุดบริการประชาชนที่เดินทางมาติดต่อราชการ ณ สถานีตำรวจทางหลวง 3. ในคู่มือการให้บริการ มีการอธิบายขั้นตอนการดำเนินการ และอัตราค่าปรับโดยละเอียด	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง

ภาพ 2.1 : ภาพการประชุมศึกษาประเด็นที่ต้องการพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ



2.2 การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจทางหลวงให้ประชาชนได้รับทราบ โดยสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร ของสถานีตำรวจทางหลวง	1. จัดให้มีการเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสถานีตำรวจ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือ ดิชม ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านเว็บไซต์และสื่อ สังคมออนไลน์ โซเชียลมีเดียเฟสบุ๊คของหน่วยงาน 2. มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ไว้คอยบริการประชาชนที่เดินทาง มาติดต่อ ณ จุดบริการของสถานีตำรวจทางหลวง เพื่อให้ ประชาชนเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการใช้บริการ	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
บทบาท ภารกิจ ของสถานีตำรวจทางหลวง	1. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล บทบาท และภารกิจหน้าที่ ของ สถานีตำรวจทางหลวง ผ่านช่องทางเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ โซเชียลมีเดียเฟสบุ๊ค ของหน่วยงาน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจทางหลวง	1. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ในด้านต่าง ๆ อาทิเช่น ด้านการจราจรอำนวยความสะดวกการจราจรแก่ ประชาชน การป้องกันปราบปราม และกิจกรรมจิตอาสา รวมถึง กิจกรรมของผู้บังคับบัญชา ผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ โซเชียลมีเดียเฟสบุ๊คของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวกและอย่างต่อเนื่อง	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง

2.3 การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	- จัดทำข้อมูลและเผยแพร่โครงสร้างหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ที่รับผิดชอบ	- จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- รวบรวมข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์โดยแยกเป็นหมวดหมู่ให้ง่ายต่อการค้นหาและดาวน์โหลด ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.กฤติเดช ภูริพพา
O4 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล และแผนที่ ของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - จัดทำช่องทางการถามตอบ และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.จรรยา กุณชนบท
O5 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละงาน	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ทำรายงานการปฏิบัติงานของแต่ละงานประจำเดือน ตั้งแต่ ต.ค.67-มี.ค.68 ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.ชนวัฒน์ ป้อมประกาย
O7 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แต่ละสายงานตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
O8 คู่มือการให้บริการประชาชน	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล คู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับหน่วยงานและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ด.ต.หญิง นิพิชฌ์ภาส ประชาเหล่าประเสริฐ
O9 E-Service	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล การให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) - การพัฒนาระบบ E-Service ของการขอรถนำขบวน - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.อ.พัลลภ สารคำ
O10 สถิติผลการดำเนินงาน	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล สถิติผลการดำเนินงานของแต่ละสายงาน ประจำเดือน ตั้งแต่ ต.ค.67-มี.ค.68 ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.ชนวัฒน์ ป้อมประกาย
O11 สถิติการออกไปสั่งในระบบ PTM (Police Ticket Management)	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล สถิติการออกไปสั่งในระบบ PTM ประจำเดือน ตั้งแต่ ต.ค.67-มี.ค.68 ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.จรรณ กุณชนบท
O12 สถิติอุบัติเหตุบนทางหลวง	- จัดทำ รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูล สถิติอุบัติเหตุบนทางหลวง ประจำเดือน ตั้งแต่ ต.ค.67-มี.ค.68 ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.จรรณ กุณชนบท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○13 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ด.ต.หญิง นิพิชฌ์ภาส ประชาเหล่าประเสริฐ
○14 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำเดือน ตั้งแต่ ต.ค.67-มี.ค.68 และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ท.หญิง ฉันทธรณ์ เปดี
○15 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- จัดทำ รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
○16 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของหน่วยงานตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ท.หญิง ฉันทธรณ์ เปดี
○17 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	- จัดทำและเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.อาจินต์ วิงวรรณะ
○18 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- จัดทำ รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูล การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.อาจินต์ วิงวรรณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O19 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- ดำเนินการ และเผยแพร่การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสายงานต่าง ๆ กับความเสี่ยงดังกล่าว ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.อาจันต์ วัชรวัธนะ
O20 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- จัดทำ รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการกับความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
O21 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ด.ต.หญิง นิพิชฌ์ภาส ประชาเหล่าประเสริฐ
O22 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการรายงานผล	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับแนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค ประจำหน่วยงาน และรายงานผลการปฏิบัติ ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.อาจันต์ วัชรวัธนะ
O23 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท. กฤติเดช ภูริพพา
O24 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำ รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามแนวทางในคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ เว็บไซต์ของหน่วยงาน	• จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.อาจินต์ วัชรวรรณะ ผู้ปฏิบัติ จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
▪ ปรับปรุงเว็บไซต์	• มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลลงเว็บไซต์หลักของสถานี	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.อาจินต์ วัชรวรรณะ ผู้ปฏิบัติ จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ จัดทำข้อมูลสาธารณะ	• จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.อาจินต์ วัชรวรรณะ ผู้ปฏิบัติ จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง