



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4
กองบังคับการตำรวจทางหลวง

**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง**

ตามที่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชนและสังคม รวมไปถึง กระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้ง ผลักดันการยกระดับการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

1. กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง จึงได้มีคำสั่งที่ 8/2568 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และให้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นระยะเพื่อรายงานความคืบหน้า และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ภาพ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

 คำสั่ง สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ที่ ๘ / ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ด้วยกองบังคับการตำรวจทางหลวง เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ครีที ๘/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ในระดับสถานี เพื่อให้ได้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ องค์ประกอบ ๑. พันตำรวจโท อาทิตย์ วิวรรณะ สารวิทย์ใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง หัวหน้าคณะทำงาน ๒. พันตำรวจโท กฤตเดช อุทธิพา สารวัตร สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง รองหัวหน้าคณะทำงาน ๓. ร้อยตำรวจเอก พัลลภ สารคำ รองสารวัตรสารวัตรกองกำกับการตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๔. ร้อยตำรวจโทพิชญ์ ชื่นธรรม นส.ี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๕. ร้อยตำรวจตรี ชูชัย กุศลนพ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน /s.สถานีตำรวจทางหลวง... <td> - ๒ - ๑. ตามตำรวจภูธร ๒ พิชณมัทธ บำรุงราชตำรวจภูธร ๒ ผู้บังคับบัญชา สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๒. พันตำรวจโท อาทิตย์ วิวรรณะ สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๓. พันตำรวจโท กฤตเดช อุทธิพา สารวัตร สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๔. ร้อยตำรวจเอก พัลลภ สารคำ รองสารวัตรสารวัตรกองกำกับการตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๕. ร้อยตำรวจโทพิชญ์ ชื่นธรรม นส.ี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบยุทธศาสตร์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ๔. พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่หัวหน้าสถานีได้มอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่หนึ่งปี ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือหากสิ้นปีงบประมาณเปลี่ยนอัตราขึ้น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พ.ต.ท.  (อาทิตย์ วิวรรณะ) สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง </td>	- ๒ - ๑. ตามตำรวจภูธร ๒ พิชณมัทธ บำรุงราชตำรวจภูธร ๒ ผู้บังคับบัญชา สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๒. พันตำรวจโท อาทิตย์ วิวรรณะ สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๓. พันตำรวจโท กฤตเดช อุทธิพา สารวัตร สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๔. ร้อยตำรวจเอก พัลลภ สารคำ รองสารวัตรสารวัตรกองกำกับการตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน ๕. ร้อยตำรวจโทพิชญ์ ชื่นธรรม นส.ี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง คณะทำงาน โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบยุทธศาสตร์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ๔. พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่หัวหน้าสถานีได้มอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่หนึ่งปี ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือหากสิ้นปีงบประมาณเปลี่ยนอัตราขึ้น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พ.ต.ท.  (อาทิตย์ วิวรรณะ) สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๓ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจทางหลวง
---	--

2. กิจกรรมหัวหน้าของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินฯ แก่เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสังกัด และวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(1) การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนี้

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ทราบถึงกำหนดการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ภายในกำหนดเวลา
- กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ด้วยความตั้งใจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามแต่ละข้อ ไม่ตอบส่ง ๆ และตอบข้อคำถามแต่ละข้อตามข้อเท็จจริง
- มอบหมายหัวหน้างานแต่ละฝ่าย ได้แก่ งานธุรการ/อำนวยการ งานป้องกันปราบปรามและงานจราจร คอยกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา หากมีข้อขัดข้อง หรือไม่เข้าใจคำถามในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) รวมทั้ง เร่งรัดให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ภายในกำหนดเวลา

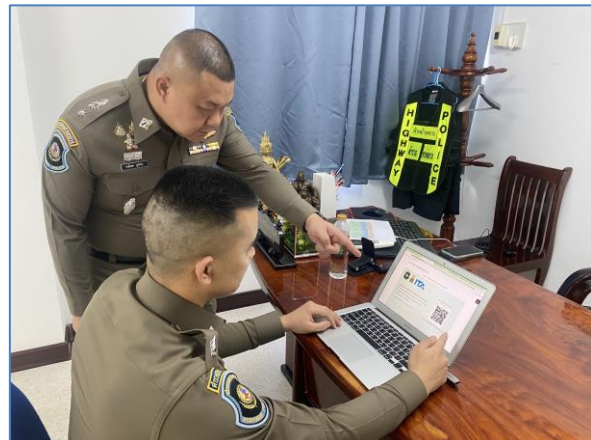
ภาพ : หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ



ภาพกิจกรรมและรายละเอียดของการพัฒนาคู่่มือการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจทางหลวง

(2) การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังนี้

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ทุกนาย พัฒนาและยกระดับการให้บริการ ให้เป็นไปตามความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ
 - มอบหมายงานอำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ ทั้งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Page) ของหน่วยงาน และจุดให้บริการประชาชน ทั้งนี้ให้ขอความร่วมมือประชาชนเพื่อทำแบบประเมิน และห้ามบังคับให้ประชาชนผู้มาใช้บริการตอบแบบสอบถามโดยเด็ดขาดหากไม่สมัครใจ
- ภาพ : หัวหน้าสถานีมอบหมายงานอำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ ทั้ง บนเว็บไซต์ของหน่วยงานสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Page) ของหน่วยงาน และจุดให้บริการประชาชน



ภาพกิจกรรมและรายละเอียดของการสื่อสารบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจทางหลวงให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

(3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดย สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ได้ถ่ายทอดนโยบายและภารกิจให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ถูกต้อง ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้ลงข้อมูลในระบบ ITAP ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568 ก่อนเวลา 17.00 น.

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง จึงได้มีคำสั่ง เลขที่ 8/2568 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และให้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง เป็นระยะเพื่อรายงานความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ภาพ : หัวหน้าสถานีกำชับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานการปฏิบัติและกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจทางหลวงดำเนินการ ผ่าน Website ของสถานีตำรวจ



ภาพและรายละเอียดกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบการตรวจข้อมูลสาธารณะ

3. กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นต่าง ๆ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน เพื่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีรายละเอียด ดังนี้

ภาพ : ภาพกิจกรรมการประชุมวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ตาราง : การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจทางหลวงต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องยึดหลักตามมาตรฐานความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อราชการทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคล ภายนอกซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
2. การใช้งบประมาณ	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินภายในต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับ การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	- งานธุรการ/อำนวยการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด รวมทั้งการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึง การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อ-ขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	- สารวัตรใหญ่ - สารวัตร
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและการยืม โดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวกนอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	- สารวัตรใหญ่ - สารวัตร - งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตรวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	- สารวัตรใหญ่ - สารวัตร - งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ ของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจง ในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับ บริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	การปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการรวมทั้งให้ความสำคัญ กับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้ทราบ ดังนี้ > ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างของหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ ข่าวกิจกรรมสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล > การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ > การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ > การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- งานธุรการ/อำนวยการ
10. การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ดังนี้ > การดำเนิน การเพื่อป้องกัน การทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต > มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

4. กิจกรรมการกำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

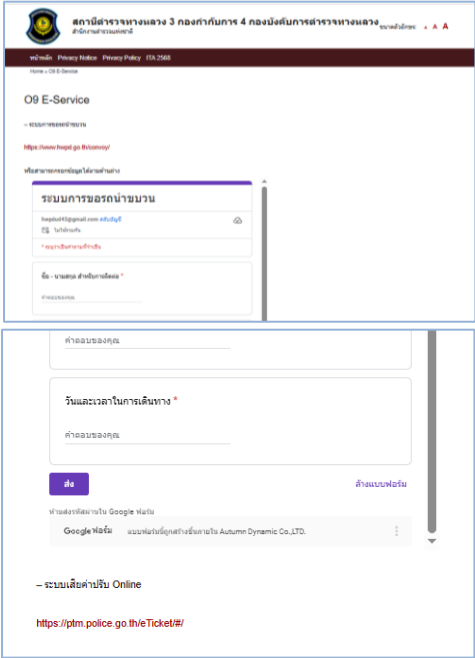
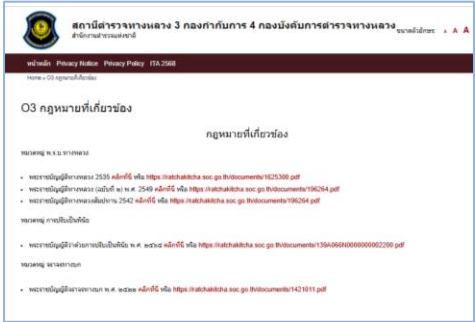
สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการกำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งด้านการพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

4.1 การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน โดยสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

ด้าน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน	1. จัดทำคู่มือ วิธีการชำระค่าปรับให้ประชาชนเป็นแบบฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 2. มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชนทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. คู่มือการให้บริการ มีการอธิบายขั้นตอนการดำเนินการ และอัตราค่าปรับโดยละเอียด	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
ภาพประกอบผลการดำเนินการพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน		
ดำเนินการแล้วเสร็จ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่		
 		

4.2 การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทางหลวงให้ประชาชนได้รับทราบ โดยสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

ผลการดำเนินงานยกระดับ	ภาพประกอบการสื่อสารบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติ
ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	 The image shows two promotional materials for the ITA 2568 assessment. The top part is a screenshot of the official website, which includes the logos of the Thai Police, the Ministry of Justice, and the ITA. It features a QR code for users to scan and participate in the assessment. The bottom part is a colorful poster with a police officer saluting, encouraging citizens to participate in the ITA assessment to improve service quality and transparency. The poster also includes a QR code and the website URL https://itap.nacc.go.th/.

ผลการดำเนินงานระดับ	ภาพประกอบการสื่อสารบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติ
จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ให้คำปรึกษาขั้นตอนในการดำเนินการทางเอกสาร แนะนำบริการออนไลน์ต่าง ๆ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	
จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ บทบาท และภารกิจของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สามารถเพิ่มความสะดวกรให้แก่ประชาชน	 

4.3 การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ตาราง : ตารางมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในดำเนินการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแสดงแผนผังโครงสร้าง และข้อมูลอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
02 ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลังและพื้นที่ที่รับผิดชอบ	1.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง และจัดเป็นหมวดหมู่ ให้ง่ายต่อการค้นหา 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	พ.ต.ท. กฤติเดช ฐิรพพา
04 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	1.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการติดต่อของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประกอบด้วย ชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ E-mail และแผนที่หน่วยงาน	ร.ต.ต.จรรยา กุณชนบท

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	2. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น บน เว็บไซต์ และ Facebook Page ของหน่วยงาน 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	
O5 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	1.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์ และ Facebook Page ของ หน่วยงาน 2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการตอบ แบบวัด EIT ของ หน่วยงาน เป็น Link หรือ QR CODE	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
O6 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละงาน	1. จัดทำและเผยแพร่ รายงานการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยแยกเป็นรายเดือนเป็นประจำทุกเดือน	จ.ส.ต.ธนวัฒน์ ป้อมประกาย
O7 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	1. รวบรวมและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ และ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (SOP) 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
O8 คู่มือการให้บริการประชาชน	1. รวบรวมและเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน 2.ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ด.ต.หญิงนิพิชฌัมภาส ประชาเหล่าประเสริฐ
O9 E-Service	1. เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการออนไลน์ หรือ E-service ต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบเสียค่าปรับ Online ประสานงานกับกองบังคับการตำรวจทางหลวงในส่วนของการพัฒนาระบบ E-Service ของการขอรถนำขบวน	ร.ต.อ.พัลลภ สารคำ
O10 สถิติผลการดำเนินงาน	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 เป็นรายเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติตรวจสอบและจับกุมรถบรรทุก น้ำหนักเกิน	จ.ส.ต.ธนวัฒน์ ป้อมประกาย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
○11 สถิติการออกไปสั่งในระบบ PTM (Police Ticket Management)	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติการออกไปสั่งในระบบ PTM แยกเป็นรายเดือน เป็นประจำทุกเดือน	ร.ต.ต.จรรยา กุณชนบท
○12 สถิติอุบัติเหตุบนทางหลวง	1. รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุ บนทางหลวงในพื้นที่รับผิดชอบของสถานี ตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง	ร.ต.ต.จรรยา กุณชนบท
○13 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 2. จัดทำและเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 เป็นรายเดือน 3. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค และมีการรายงานต่อหัวหน้า หน่วยงาน ทราบ	ด.ต.หญิงนิพิชฌัมภาส ประชาเหล่าประเสริฐ
○14 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำเดือน ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 โดยแยกเป็นรายเดือน	ร.ต.ท.หญิง ธันยธรณ์ เปดี
○15 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	1. รวบรวมและเผยแพร่ ประกาศหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
○16 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตทางออนไลน์ และช่องทาง อื่น ๆ ที่สามารถทำได้ 2. แสดงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ร.ต.ท.หญิง ธันยธรณ์ เปดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
○17 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	1. จัดทำและเผยแพร่ นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ โดย สारวตริใหญ่ สถานี ตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. จัดทำและเผยแพร่ infographic นโยบาย ไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดป้าย ณ บริเวณ จุดที่ผู้ให้บริการเห็นเด่นชัด และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บนสื่อสังคม ออนไลน์ ทั้งทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กอง บังคับการตำรวจทางหลวง 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	พ.ต.ท.อาจินต์ วัจวรรณะ
○18 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	1. รวบรวมและเผยแพร่กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจ ทางหลวง ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริตหรือต่อต้านการรับสินบน 2. แสดงข่าวกิจกรรมของสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	พ.ต.ท.อาจินต์ วัจวรรณะ
○19 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	1. ดำเนินการและเผยแพร่การประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี บประมาณ พ.ศ. 2568 ของสายงานต่าง ๆ 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	พ.ต.ท.อาจินต์ วัจวรรณะ
○20 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	1. การดำเนินการและเผยแพร่มาตรการ หรือ การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
○21 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	1. จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ของ หน่วยงาน โดยต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราช กิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) พร้อมทั้งแสดงแนว	ด.ต.หญิง นิพิชฌมมาส ประชา เหล่าประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจ ของหน่วยงาน 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	
O22 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการรายงานผล	1.จัดทำและเผยแพร่ แนวทางการจัดการ ทรัพย์สินของราชการและ ของบริจาคของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. รายงานผลการดำเนินการตามแนวทาง การจัดการทรัพย์สินของ ราชการและ ของบริจาค ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับ การ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	พ.ต.ท.อาจันต์ วัจวรรณะ
O23 มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจ ทางหลวง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และ กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการภายในหน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ - การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ - การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจทางหลวงให้กับผู้ มารับบริการได้รับทราบ - การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	พ.ต.ท. กฤติเดช ภูริพพา
O24 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตร การ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1. จัดทำและเผยแพร่รายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมด้วย ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการสถานีตำรวจทางหลวง 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ - การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ	จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทางหลวงให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	

ภาพประกอบผลการดำเนินการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในดำเนินการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง



สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

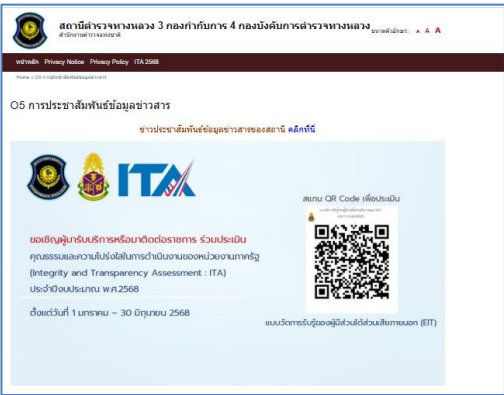
ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก Privacy Notice Privacy Policy ITA 2568

Home » ITA 2568

ITA 2568

- O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- O2 ข้อมูลบริหาร มีตราคำสั่งและพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น
- O5 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- O6 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละงาน
- O7 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O8 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O9 E-Service
- O10 สถิติผลการดำเนินงาน
- O11 สถิติการออกใบสั่งในระบบ PTM (Police Ticket Management)
- O12 สถิติอุบัติเหตุบนทางหลวง
- O13 แผนการใช้จ้างงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- O14 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- O15 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- O16 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- O17 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O18 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O19 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O20 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O22 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการรายงานผล
- O23 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O24 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
การปรับปรุงเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง	1. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ดำเนินการ ดูแลระบบ เผยแพร่ข้อมูล และปรับปรุง ข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไป ตามเงื่อนไขในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.อาจันต์ วัชรวรรณ ผู้ปฏิบัติ จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง
ช่องทางบนสื่อสังคม ออนไลน์	1. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดูแลระบบ เผยแพร่ข้อมูล และ ปรับปรุงข้อมูลบนสื่อ สังคมออนไลน์ (Facebook Page) ของ สถานี ตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามเงื่อนไขในแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	
ภาพประกอบผลการดำเนินการปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
ดำเนินการแล้วเสร็จ		
  		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมอบหมายหน้าที่ อย่างชัดเจน	1. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการจัดทำข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูล OIT เพื่อความสะดวกในการเร่งรัดติดตาม	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.อาจันต์ วัชรวัธนะ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	1. จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจ ผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ ข้อมูล OIT โดยให้ผู้บังคับบัญชาผู้ควบคุม การปฏิบัติ คอยกำกับดูแล และติดตาม การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด	ผู้ปฏิบัติ จ.ส.ต.อนันตชัย ปรางทอง

ภาพประกอบผลการดำเนินการของการกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจทางหลวง 3 กองกำกับการ 4 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

